

РЕЦЕНЗІЯ НА МОНОГРАФІЮ
«Управління змінами на виробничому підприємстві:
теоретичні засади та методичний інструментарій»
Дорошук Г.А. та Граціотової Г.О.

Сучасні підприємства існують в умовах глобальної конкуренції, перевищення пропозиції перед попитом та зростаючих вимог споживачів до якості продукції, що накладає додаткові вимоги до здійснення розвитку: з одного боку, ускладнюючи розвиток, з іншого, створює сприятливі умови для інновацій та змін. Середовище, що швидко змінюється, потребує постійної адаптації та водночас може слугувати підґрунтям для зайняття домінуючої позиції вразі створення нової технології або продукту. Зміни для підприємств стають постійною ознакою та обов'язковою умовою забезпечення конкурентних переваг, збільшення ринкової вартості та інтеграції підприємств в глобальний економічний простір.

В представленому до рецензування рукописі монографії досліджено науково-теоретичні підходи та рекомендації щодо проактивного підходу в управлінні змінами для забезпечення розвитку виробничого підприємства.

В першому розділі монографії розкрито сутність змін, систематизовано існуючі підходи до виділення змін та класифіковано зміни на підприємстві з урахуванням проактивного підходу; обґрунтовано теоретичні засади управління змінами на підприємстві та сутність механізму управління змінами, розроблено концептуальну модель управління змінами за проактивним підходом.

Другий розділ присвячено дослідженню бізнес-середовища та промислового потенціалу України, що дозволило обґрунтувати передумови та перешкоди здійснення змін для підприємств, що швидко розвиваються, зокрема для виноробних підприємств. Розроблено методичний інструментарій оцінки готовності до змін для забезпечення розвитку виробничого підприємства та інструментарій оцінювання потенціалу змін на підприємстві.

В третьому розділі запропоновано методичні підходи та систему індикаторів оцінювання ефективності змін на виробничому підприємстві. Розроблено науково-методичні засади формування організаційної культури виробничого підприємства в умовах здійснення змін.

Практичне значення отриманих результатів полягає в тому, що запропоновані науково-практичні рекомендації мають суттєве значення для забезпечення розвитку виробничого підприємства організаційно-економічним інструментарієм, який дозволяє керівництву удосконалити процес впровадження змін та управління ними на підставі

оцінки готовності, потенціалу змін, підвищити ефективність впровадження змін на підприємстві.

Монографія, що рецензується, є актуальною, дослідження авторів носять науково-теоретичний та прикладний характер, містять нові підходи до досліджуваної проблеми, виконані на високому науково-методичному рівні.

Монографія буде корисною науковцям, фахівцям в сфері економіки та менеджменту, викладачам, аспірантам та студентам. Отже, представлена до рецензування наукова монографія «Управління змінами на виробничому підприємстві: теоретичні засади та методичний інструментарій» к.е.н., доцента Г.А. Дорошук, к.е.н., старшого викладача Г.О. Граціотової може бути рекомендована до видання.

Рецензент

Професор кафедри менеджменту та інновацій
Одеський національний університет
ім. І.І. Мечнікова МОН України,
доктор економічних наук, професор

Є.І. Масленніков